



2022

PARECER ATUARIAL

Plano de Benefícios – BANCO HONDA

DOCUMENTO: Parecer Atuarial

TEMA: Avaliação Atuarial 2021

Nº DOCUMENTO: 2022.0091.W.PA

CLIENTE: PREVIHONDA

DATA: 18/02/2022



WEDAN
CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS



PARECER ATUARIAL

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2021**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2022 até 31 de março de 2023**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2021**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2021** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 292, de 17 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2021**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Participantes			
	31/12/2021	30/09/2020	Variação
Categoria	Ativos	Ativos	
Quantidade	117	112	5
Idade média	38,57	37,65	2,43%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	8,13	7,31	11,15%
Tempo médio de serviço atual	8,19	7,37	11,03%
Tempo de Serviço Futuro médio	21,43	22,35	-4,10%
Salário médio (R\$)	7.671,74	6.919,23	10,88%
Folha Salarial mensal (R\$)	897.593,05	774.953,71	15,83%
Folha Salarial anual (R\$)	10.771.116,60	9.299.444,52	15,83%
Categoria	Autopatrocinados	Autopatrocinados	
Quantidade	-	-	-
Idade média	-	-	-
Idade de Aposentadoria Normal média	-	-	-
Tempo médio de contribuição	-	-	-
Tempo médio de serviço atual	-	-	-
Tempo de Serviço Futuro médio	-	-	-
Salário médio (R\$)	-	-	-
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	-
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	-
Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	5	8	-3
Idade média	47,37	46,35	2,18%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	16,18	16,09	0,56%
Tempo médio de serviço atual	16,18	9,82	64,75%
Tempo de Serviço Futuro médio	12,63	13,65	-7,42%

Categoria	Aguardando Resgate	Aguardando Resgate
------------------	---------------------------	---------------------------

Quantidade	2	2	-
Idade média	50,00	49,00	2,04%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	16,17	15,17	6,59%
Tempo médio de serviço atual	16,17	9,50	70,18%
Tempo de Serviço Futuro médio	10,00	11,00	-9,09%
Salário médio (R\$)	11.952,82	10.335,03	15,65%
Folha Salarial mensal (R\$)	23.905,63	20.670,06	15,65%
Folha Salarial anual (R\$)	286.867,56	248.040,72	15,65%

Categoria	Aguardando Benefício	Aguardando Benefício	
Quantidade	4	5	-1
Idade média	40,02	37,27	7,39%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	3,92	5,37	-27,02%
Tempo médio de serviço atual	10,08	4,87	107,19%
Tempo de Serviço Futuro médio	19,98	22,73	-12,12%
Salário médio (R\$)	-	-	
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	

Categoria	Ativos + Autopatrocinados (Previc)	Ativos + Autopatrocinados (Previc)	
Quantidade	117	112	5
Idade média	462,84	451,84	2,43%
Idade de Aposentadoria Normal média	720,00	720,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	97,52	87,74	11,15%
Tempo médio de serviço atual	8,19	7,37	11,03%
Tempo de Serviço Futuro médio	257,16	268,16	-4,10%
Salário médio (R\$)	7.671,74	6.919,23	10,88%
Folha Salarial mensal (R\$)	897.593,05	774.953,71	15,83%
Folha Salarial anual (R\$)	10.771.116,60	9.299.444,52	15,83%

Categoria	Iminentes à Aposentadoria Normal	Iminentes à Aposentadoria Normal	
Quantidade	-	-	-
Idade média	-	-	-
Salário médio (R\$)	-	-	-
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	-
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	-

Assistidos			
	31/12/2021	30/09/2020	Variação
Tipo de Benefício	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Normal	
Quantidade	2	1	1
Idade média	68,87	67,87	1,47%
Benefício médio (R\$)	2.079,35	2.301,99	-9,67%
Folha Total de Benefícios (R\$)	4.158,69	2.301,99	80,66%
Tipo de Benefício	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada	
Quantidade	3	1	2
Idade média	61,67	63,62	-3,06%
Benefício médio (R\$)	1.887,62	1.555,92	21,32%
Folha Total de Benefícios (R\$)	5.662,87	1.555,92	263,96%

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opintoamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2021	Avaliação Atuarial anual 2020
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,08%	4,08%
	Crescimento Real de Salários	2,76%	2,76%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável

Demográficas	Taxa de Rotatividade	4,29% linear ao ano	3,10% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **0,338%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2020, que resultou no custo médio de 1,547%, houve uma redução de **1,209 p.p.**, decorrente de diferenças de contribuições na base de dados, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 3.038.986,56 (três milhões trinta e oito mil novecentos e oitenta e seis reais e cinquenta e seis centavos)** comparativamente àquelas constantes de

Avaliação Atuarial de 2020, que perfizeram **R\$ 2.942.482,62 (dois milhões novecentos e quarenta e dois mil quatrocentos e oitenta e dois reais e sessenta e dois centavos)**, representaram uma variação de aproximadamente **3,28%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 221.074,33 (duzentos e vinte um mil e setenta e quatro reais e trinta e três centavos)** em **31 de dezembro de 2021**, representando um acréscimo de 16,33%, comparativamente ao montante de **R\$ 190.048,00 (cento e noventa mil e quarenta e oito reais)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2020, consequente, majoritariamente, do incremento de folha salarial aplicável, equivalente a 15,83%, bem como mutações demográficas e revisão de hipóteses atuariais. Por decorrência, houve revisão atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,218%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 2.817.912,23 (dois milhões oitocentos e dezessete mil novecentos e doze reais e vinte três centavos)** em **31 de dezembro de 2021**, representando acréscimo em torno de 2,38%, comparativamente ao montante de R\$ 2.752.434,62 (dois milhões setecentos e cinquenta e dois mil quatrocentos e trinta e quatro reais e sessenta e dois centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2020.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontado os montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas

práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2021**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2021**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2021:

Saldo em 31/12/2020: R\$ 116.029,04 (cento e dezesseis mil vinte e nove reais e quatro centavos).

Recursos recebidos em 2021: R\$ 5.779,95 (cinco mil setecentos e setenta e nove reais e noventa e cinco centavos);

Recursos utilizados em 2021: R\$ R\$ 1.609,27 (mil seiscentos e nove reais e vinte sete centavos);

Saldo em 31/12/2021: **R\$ 120.199,72 (cento e vinte mil cento e noventa e nove reais e setenta e dois centavos).**

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 3.038.986,56 (três milhões trinta e oito mil novecentos e oitenta e seis reais e cinquenta e seis centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 3.038.986,56 (três milhões trinta e oito mil novecentos e oitenta e seis reais e**

cinquenta e seis centavos), o Plano de Aposentadoria Banco Honda resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apreçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;

- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2021, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2021;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no exercício de 2021 foi de **0,68%**, conforme registrado na cota patrimonial.

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2022 até 31 de março de 2023:**

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Salário de referência
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,297%	Salário de referência
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,02%	Salário de referência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Folha Salarial
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,218%	Salário Aplicável
(*) Valor da UP em 31/12/2021: R\$ 542,08.			

Cumprе destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2021** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2021**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 18 de fevereiro de 2022.

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVIHONDA, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

ANEXO I – PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA

CÓDIGO	CONTA	WEDAN 31/12/2021	WEDAN 31/12/2020	(A)/(B)-1 %
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.240.494,40	3.118.138,72	3,92%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	3.038.986,56	2.942.482,62	3,28%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	3.038.986,56	2.942.482,62	3,28%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	867.594,26	389.901,69	122,52%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	867.594,26	389.901,69	122,52%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	867.594,26	389.901,69	122,52%
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.171.392,30	2.552.580,93	-14,93%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.950.317,97	2.362.532,93	-17,45%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA			
	PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	1.911.688,27	2.332.028,63	-18,02%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	38.629,70	30.504,30	26,64%
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	221.074,33	190.048,00	16,33%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	455.597,75	504.317,99	-9,66%
2.3.1.1.02.02.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	(234.523,42)	(314.269,99)	-25,38%
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	201.507,84	175.656,10	14,72%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	120.199,72	116.029,04	3,59%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA	120.199,72	116.029,04	3,59%
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	81.308,12	59.627,06	36,36%
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	81.308,12	59.627,06	36,36%